

**Ф Н П Р**  
**Областной союз**  
**«Федерация профсоюзов Самарской области»**  
**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

21.12.2023г.

№ 31-4

г. Самара

**О практике работы**  
**Общественной организации «Самарский областной**  
**Профессиональный союз работников социальной защиты населения»**  
**в сфере защиты социально-трудовых прав работников**

Заслушав и обсудив информацию председателя Общественной организации «Самарский областной Профессиональный союз работников социальной защиты населения» Катиной Лидии Николаевны по защите социально-трудовых прав членов профсоюза, и на основании прилагаемой справки о проверке, проведенной специалистами правового департамента ФПСО,

**ПРЕЗИДИУМ ФПСО ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию председателя Общественной организации «Самарский областной Профессиональный союз работников социальной защиты населения» Катиной Л.Н. и справку, подготовленную правовым департаментом ФПСО принять к сведению.
2. Признать работу Общественной организации «Самарский областной Профессиональный союз работников социальной защиты населения» по защите социально-трудовых прав работников положительной.
3. Общественной организации «Самарский областной Профессиональный союз работников социальной защиты населения» продолжить работу по защите социально-трудовых прав членов профсоюза в соответствии с полномочиями, предоставленными законодательством РФ.
4. Членским организациям ФПСО при дальнейшей работе учитывать опыт

работы Общественной организации «Самарский областной  
Профессиональный союз работников социальной защиты населения» в сфере  
защиты социально-трудовых прав работников.

5. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на  
департамент организационно-кадровой работы и развития профсоюзного  
движения и правовой департамент ФПСО.

**Председатель  
Федерации профсоюзов  
Самарской области**



**Д.Г. Колесников**

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**о практике работы Общественной организации**  
**«Самарский областной профессиональный союз работников социальной**  
**защиты населения» в сфере защиты социально-трудовых прав**  
**работников**

Общественная организация «Самарский областной профессиональный союз работников социальной защиты населения» (далее – Профсоюз) объединяет 15 406 работающих членов профсоюза и 1945 пенсионеров (всего 16 351 человек), уровень охвата профсоюзным членством – 92,2%. В целом, профсоюзным членством охвачено 99,5% организаций и учреждений социальной защиты и социального обслуживания населения Самарской области от их общего количества. Профсоюз состоит из 233 первичных профсоюзных организаций (далее – ППО), 100% охват профсоюзным членством имеют 160 ППО, что составляет 69% от общего числа ППО.

Основной уставной задачей Профсоюза является защита как коллективных, так и индивидуальных прав и интересов членов профсоюза.

Деятельность Профсоюза направлена на решение следующих задач:

- регулирование социально-трудовых отношений;
- повышение социальной направленности коллективных договоров;
- установление прогрессивных параметров заработной платы работников;
- проведение постоянного профсоюзного контроля социально-трудовой сферы;
- охрана здоровья;
- создание безопасных условий труда на рабочих местах;
- правовая защита членов профсоюза;
- участие профсоюза в решении общеколлективных вопросов.

Между Профсоюзом и министерством социально-демографической и семейной политики Самарской области заключено V Отраслевое соглашение о регулировании социально-трудовых отношений в организациях, подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области на 2022-2025 гг., в котором предусмотрена обязательная индексация оплаты труда работников, и большое внимание уделено разделу по охране труда, в связи с глобальными изменениями в действующем законодательстве. Кроме того, Соглашением регулируются вопросы защиты прав работников предпенсионного возраста при прохождении ими диспансеризации, преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников учреждений. Также были изменены критерии определения массового сокращения численности или штата работников.

В рамках заключенного Соглашения основным инструментом в деятельности первичных профсоюзных организаций по представительству и защите социально-трудовых прав работников выступают коллективные договоры. В этой связи во всех организациях и учреждениях, где действуют первичные профсоюзные организации, имеются действующие коллективные договоры.

В 2023 году в учреждениях социальной защиты и социального обслуживания населения Самарской области было заключено 36 новых коллективных договоров, а действие 2 договоров было пролонгировано сроком на 3 года. Указанные коллективные договоры составляют 40% от числа действующих во всех учреждениях социальной защиты населения региона.

В связи с тем, что 2023 год объявлен Президентом Российской Федерации Годом педагога и наставника, Профсоюзом проводилась работа по внесению в коллективные договоры пунктов, направленных на поддержку и развитие наставничества, а также изменений, направленных на предоставление льгот и социальных гарантий участникам специальной военной операции и членам их семей.

Коллективные договоры учреждений предусматривают обязанность работодателя согласовывать с профкомом локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, закрепляют право участия профсоюзного комитета в формировании локальных нормативных актов организации по вопросам оплаты и нормирования труда, времени отдыха, занятости, охраны труда и иным вопросам.

Важным моментом является наличие в коллективных договорах дополнительных по сравнению с предоставляемыми по действующему законодательству РФ льгот и гарантий.

Наиболее распространенными мерами дополнительной поддержки работников, устанавливаемыми в автономных некоммерческих организациях и государственных бюджетных учреждениях, являются:

- выплаты (вознаграждения) при выходе работника на пенсию в зависимости от стажа работы на предприятии и трудового вклада в его деятельность;
- выплаты в связи с рождением ребенка;
- выплаты в связи с бракосочетанием;
- предоставление беременным женщинам дополнительного оплачиваемого отпуска по медицинским показаниям с оплатой среднего заработка из расчета пятидневной рабочей недели, начиная с 20-й недели беременности, и до ухода в отпуск по беременности и родам;
- предоставление 1 дня дополнительного оплачиваемого отпуска:
  - родителям первоклассников в первый день учебного года;
  - родителям выпускников общеобразовательных учреждений (на последний звонок или выпускной вечер);
  - родителям для «проводов» детей в армию;

- работникам, которые в течение года не находились в состоянии временной нетрудоспособности;
- в связи с переездом на новое место жительства;
- проведение корпоративных мероприятий (дней здоровья);
- приобретение подарков к праздникам.

В государственных казенных учреждениях более ограниченные финансовые возможности по предоставлению дополнительных мер поддержки, тем не менее, работодатели и ППО находят возможности по предоставлению сотрудникам дополнительных выплат за счет экономии фонда оплаты труда.

Помимо этого, коллективными договорами предусматриваются дополнительные гарантии для членов профсоюза.

Проводимый профсоюзный мониторинг соблюдения условий коллективных договоров, а также оценка коллективных договоров, участвующих в ежегодных конкурсах, позволяют оценивать их социальную значимость. В 2023 году Автономная некоммерческая организация «Центр социального обслуживания населения Восточного округа» заняла 1 место в конкурсе Федерации профсоюзов Самарской области «Лучший коллективный договор 2023 года», а также была награждена Почетным знаменем «Организация эффективного социального партнерства в сфере труда».

В Профсоюзе работает комиссия по охране труда, осуществляющая функции общественного контроля за соблюдением работодателями законодательства РФ в области охраны труда. Аналогичные комиссии действуют в 82 учреждениях социальной защиты населения, проводят работу 302 уполномоченных по охране труда, что на 30% превышает численность уполномоченных в 2022 году. Рост их количества связан с избранием уполномоченных не только в первичных профсоюзных организациях, но и в цеховых организациях. В 2023 году в ЧУ ФПСО «Самарский институт развития профсоюзного движения» прошли обучение 56 уполномоченных по охране труда, все они получили удостоверения установленного образца и внесены в Общероссийский реестр лиц, обученных по охране труда.

Также в 2023 году проведено более 1000 проверок состояния условий охраны труда в организациях. Большинство выявленных нарушений были устранены в кратчайшие сроки. В отношении нарушений, устранение которых требует больших финансовых затрат, разработаны планы по их устранению, они находятся на профсоюзном контроле.

Кроме того, уполномоченные по охране труда принимали участие в работе комиссий по проведению специальной оценки условий труда, проведенной в 2023 году на 16715 рабочих местах, что составляет 100% от общего числа рабочих мест, подлежащих оценке, в учреждениях и организациях, где действуют первичные профсоюзные организации.

По результатам специальной оценки условий труда и на основании действующих нормативно-правовых актов РФ в области охраны труда:  
- доплаты к заработной плате получают 6722 работников;

- дополнительные отпуска предоставляются 3625 работникам;
- сокращенный рабочий день предусмотрен для 1489 работников;
- спецодежду и другие средства индивидуальной защиты получают 5430 работников;
- обязательные и периодические медицинские осмотры проходят 8 722 работника;
- имеет право на досрочное назначение страховой пенсии по старости 671 работник.

В 2022-2023 годах на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда было направлено более 110 млн. рублей, что в пересчете на одного работника составляет 6600 рублей.

Профсоюзом уделяется особое внимание обращениям, заявлениям, жалобам членов профсоюза, формированию здорового морально-психологического состояния в коллективах. В 2023 году профсоюзом рассмотрено 27 письменных обращений, на все даны письменные ответы.

За получением юридической консультации в Профсоюз обратилось 52 человека. Всем членам профсоюза были даны необходимые разъяснения.

Совместно с Федерацией профсоюзов Самарской области в 2023 году проведены 4 выездные юридические консультации для членов профсоюза 10 профсоюзных организаций.

Помимо этого, в рамках правозащитной работы Профсоюзом подготовлено 3 исковых заявления в суд, все они связаны с обжалованием отказа Отделения Фонда пенсионного и социального страхования России по Самарской области в досрочном назначении страховой пенсии по старости. Исковые требования полностью удовлетворены. Экономическая эффективность составила 3 млн. 424 тыс. руб.

Во исполнение своих обязательств по организации повышения оплаты труда работников отрасли Профсоюз неоднократно вносил предложения о принятии соответствующих нормативных правовых актов и доработке действующих актов в Самарской области. С учётом этих предложений за последние несколько лет было принято 12 региональных нормативных правовых актов по вопросам заработной платы работников отрасли. По итогам их реализации размер средней заработной платы работников государственных учреждений, подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области, за последние 3 года увеличился с 28031 рубля до 36138 рублей.

С целью социальной поддержки и защиты социальных работников Профсоюз выступил инициатором внесения изменений в Закон Самарской области № 87-ГД от 11.03.2005 «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, проживающих и работающих в сельской местности на территории Самарской области». Цель законопроекта – возвращение льготы по оплате жилья и коммунальных услуг социальным работникам, проживающим и работающим в сельской местности. В настоящее время законопроект находится на рассмотрении в Самарской Губернской Думе.

Защитные функции профсоюза распространяются не только на работников учреждений, подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области, но и на автономные некоммерческие организации – центры социального обслуживания населения (далее – АНО).

Профсоюз является учредителем 9 АНО, в которых трудятся около 5 тысяч человек, все они являются членами профсоюза. Данные организации обслуживают более 55,5 тысяч человек, которым было предоставлено в 2023 году около 22 млн. услуг.

В настоящее время действует III Соглашение о регулировании социально-трудовых отношений на период 2022-2025 гг., заключенное между Профсоюзом и руководителями АНО. В новой редакции Соглашения были уточнены критерии массового высвобождения при сокращении численности или штата работников, улучшающие в пользу работников положения действующего законодательства. Также был расширен раздел «Работа с молодежью», в частности указанием на то, что стороны Соглашения способствуют созданию молодежных советов, развивают институт наставничества в учреждениях.

Также, в 2023 году, с целью обучения социальных работников надомному социальному обслуживанию ветеранов СВО, членов их семей Профсоюзом был подготовлен социальный проект «Забота и внимание ветеранам СВО, членам семей участников и ветеранов СВО – главный приоритет в работе по социальному обслуживанию населения Самарской области», заявка на его реализацию направлена на конкурс проектов Фонда Президентских грантов.

В целях реализации стратегии по повышению имиджа социальной работы в 2024 году Профсоюзом планируется создание Ассоциации социальных работников Самарской области, которая объединит в своих рядах порядка 5 тысяч социальных работников.

В ключевые задачи Ассоциации социальных работников Самарской области войдут не только вопросы повышения престижа профессии и защиты интересов сотрудников, но и поиск передовых идей, новых технологий работы, организация научно-практических конференций, участие в выработке законодательных инициатив.

Работа по защите социально-трудовых прав работников очень важна, и она, несомненно, будет продолжена.